



**БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ
НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ – БАУРЧР
HR ТРЕНИНГ АКАДЕМИЯ**

**Как да изграждаме напредничави лидерски екипи,
които да водят организацията към устойчиви
резултати при несигурност и пазарни промени.**

**Принципи за изграждане на индивидуално, екипно и организационно
лидерство в 21-ви век**

Кратко описание на обучението :

„Вече преминахме от мениджмънт към лидерство и сме на път да отидем отвъд лидерството - към вдъхновение. През 21-ви век организациите трябва да постигнат върхово представяне, създавайки условия, които им позволяват да отприщят мощта на своите хора - не като ги водят, не като ги управляват, а като ги увеличат с вдъхновение.“

Кевин Робъртс, изпълнителен директор, Saatchi & Saatchi

Какви са ползите за организацията от изграждането на напредничави лидерски екипи и от цялостно развитие на лидерството в компанията?

1. Ще изгражда устойчивост и ще има капацитет да постига резултати в условия на несигурност и промяна.
2. Ще може да планира и постига цели в условия на четири нива на несигурност на пазара.
3. Ще може да балансира краткосрочните резултати с постигането на дългосрочни устойчиви резултати в условия на несигурност и пазарна динамика.
4. Ще увеличи значително производителността си и ангажимента на служителите независимо от несигурността на пазара.
5. Ще изгради капацитет за организационно лидерство, което да ѝ позволи да увеличи издръжливостта и адаптивността си при бързи промени.

За кого е предназначена програмата:

HR мениджъри, изпълнителни директори.

Ползите за вас и вашата организация :

Целта е участниците да добият теоретично и практическо разбиране за това как се развива лидерството в организациите и по-специално как се изграждат напредничави лидерски екипи.

Ползи за участниците:

1. Ще разберат как развитието на лидерството подкрепя постигането на стратегическите цели и приоритети на организацията.
2. Ще придобият базисно разбиране и цялостна картина за процеса на изграждане на индивидуално, екипно и организационно лидерство и за фината динамика при развитието на лидерството в компанията.
3. Ще придобият разбиране за това как да балансират между програмите за развитие на базисни лидерски умения на служителите в организацията и изграждането на напредничави лидерски екипи, които да водят организацията в условия на несигурност и промяна.
4. Ще разберат каква е ролята на HR мениджъра при развитие на цялостни програми за лидерство в организацията.
5. Ще разберат кои са ключовите принципи, които позволяват успешно развитие на лидерството в компанията.

Основни теми на програмата :

„Често казваме, че промяната не е възможна, ако шефът не застане начело и не поведе цялата фирма. Но аз говоря за нещо много повече от това. В компаниите, успели в промяната, тя наистина се води от изпълнителния директор, но около него има още от 15 до 50 ключови човека” Джон Котър в „Харвард бизнес ривю”

Процес на развитие на индивидуално, екипно и организационно лидерство – първи ден

- Защо лидерство в условия на пазарна несигурност и промяна?
- Що е индивидуално, екипно и организационно лидерство и как те допринасят за увеличаване на производителността, ангажмента на служителите и за постигане на целите в условия на несигурност и промяна?

- Каква е връзката между лидерството, изграждането на визия, мисия, ценности и най-важните цели на организацията и тяхната реализация в условия на несигурност и промяна?
Какви са етапите в този процес на реализация?
- Как се изграждат напредничави лидерски екипи в организацията, които да водят компанията да постига резултати в условия на несигурност и промяна?

Изграждане на цялостна програма за развитие на лидерството в организацията – втори ден.

- Каква е ролята на HR мениджъра при развитие на лидерство в организацията?
- Кои са принципите на изграждане на цялостна успешна програма за лидерство в организацията?
Баланс между процеса на развитие на базисни лидерски умения на служителите в организацията и изграждането на напредничави лидерски екипи.

Методика на обучението :

1. В обучението темата за лидерството ще бъде разгледана през перспективата на това как организацията да постига резултати в условия на несигурност и промяна и как да изгражда капацитет за организационно лидерство, нужен за управлението през 21 век.
2. С цел постигане на висока ефективност на обучението ще бъде използван коучинг подход, с което ще се цели провокиране на прозрения сред участниците и учене от собствения опит.
3. Комбинацията от теоретична част и практически упражнения е в съотношение 40% : 60%
4. Обучението стъпва както върху най-съвременни модели за развитие на лидерството, извлечени от практиката, така и върху опита на лекторите в дву- и тригодишни проекти за изграждане на индивидуално, екипно и организационно лидерство. В тази връзка лекторите ще използват и много практически примери от българския пазар, за да илюстрират представените концепции.

Лектор :

Петър Горялов практикува професионално коучинг по лидерство за изпълнителни директори (за фокус и реализация) от септември 2006г.

Ирина Горялова практикува професионално коучинг по автентично лидерство и комуникация за изпълнителни директори от септември 2008 г.

Повече за тях може да намерите на www.dreamersdo.net

Времетраене : един ден и половина

Място на провеждане : Висше училище по застраховане и финанси /ВУЗФ/